

## Gemeente Lelystad



“Een regenboog herberg waar Gods  
diversiteit wordt omarmd”

Beleidsvoorstel voor: De gemeente Lelystad, der Zevende-dags Adventisten

Datum: 31 oktober 2015

Voorstelnummer: 015-4

---

## Inleiding:

De bijbel maakt er geen geheim van dat God een God van de diversiteit is. Zo lezen wij al meteen in het begin van de Bijbel, wanneer wij het scheppingsverhaal stap voor stap lezen, dat God van hetgeen hij maakt steeds variaties wil hebben. Zo lezen wij dat God ‘allerlei’ zaaddragende gewassen wil hebben, maar ook allerlei dieren in de lucht en in het water (Gen. 1:11-26). Het beeld dat God een God van diversiteit is, komt ook sterk naar voren in de tegenstellingen die hij in zijn schepping creëert: licht - duisternis, man - vrouw, etc. Van eentonigheid of uniformiteit is geen sprake in het scheppingsverhaal noch elders in de bijbel.

In het Nieuwe Testament kun je dit ook overal teruglezen: het evangelie verwelkomt een ieder in Gods koninkrijk: man, vrouw, Griek, Jood, slaaf of vrije mens. Er is ruimte voor een ieder die de kerk van Jezus (en daarmee zijn koninkrijk) binnentreedt en zij worden allen op dezelfde manier in de ogen van de Heer gewaardeerd (Gal. 3:28). Wanneer de bijbel ons ook nog vertelt dat de Heer gisteren, vandaag en morgen dezelfde zal blijven (Heb. 13:8), betekent dit niet anders dan dat God gisteren, vandaag en morgen nog altijd een God van de diversiteit was, is en zal blijven.

Toch heeft de oplettende mens de bijbel niet nodig om zich te realiseren dat de natuur bij uitstek divers is: we zeggen vaak dat het gras groen is, maar is het u opgevallen hoeveel verschillende soorten groen ‘gras’ al dan niet heeft? Binnen een gezin met kinderen van dezelfde vader en moeder, bestaat er ook diversiteit aan persoonlijkheid, interesse en talent. Zelfs bij eenige tweelingen bespeuren de ouders een verschil in karakters, om maar te zwijgen over de vingerafdrukken. In de natuur is er geen ruimte voor uniformiteit. Je zou kunnen zeggen dat ‘uniformiteit’ in wezen onnatuurlijk is.

Blijven we bij het idee van een gezin, dan weet iedere ouder met meer dan één kind, dat de relatie met het ene kind anders is dan de relatie met het andere. Het ene kind heeft bijvoorbeeld meer aandacht nodig bij het opruimen van de slaapkamer, terwijl de ander meer aandacht nodig heeft bij de huiswerkbegeleiding. De één kun je al alleen naar de Albert Heijn met een briefje van €50 sturen, terwijl de ander meer tijd nodig heeft om verantwoordelijkheid te ontwikkelen. De één heeft meer behoefte aan knuffels en is wat meer aanhankelijk, de ander gaat graag een beetje zijn of haar eigen gang.

De relatie met God en zijn kinderen is niet anders. Een ieder heeft op zijn of haar eigen manier een relatie met God. Het samenkomen van de gezinsleden van de Almachtige dient dan ook op een zodanige wijze te verlopen, dat een ieder de ruimte heeft zijn of haar eigen relatie met God te kunnen uitoefenen, zonder enige veroordeling van anderen.

---

---

Relaties met de Heer zijn derhalve ook divers en het hiermee omgaan vereist begrip van Gods diversiteit en een onvoorwaardelijke acceptatie hiervan. Christenen doen er goed aan de diversiteit in Gods wereld te omarmen en niet in de valkuil te lopen de rol van de rechter op zich te nemen. Deze rol behoort slechts één toe en Hij is meer dan capabel deze rol zonder assistentie te kunnen vervullen (Jak. 4:12). Aan het einde van de rit zal Hij uitmaken wiens manier van geloven en relatie met hem, waardig is gebleken of niet. Die rol is niet gedelegeerd aan leden van het lichaam.

Diversiteit qua persoonlijkheid, etniciteit, interesse, professionaliteit, hobby en relatie met God komen wij in de gemeente ook tegen. De visie en doelstellingen, die samen het beleid vormen, kunnen alleen met het oog op Gods diversiteit nader worden bepaald. Alleen op die manier kunnen wij Zijn Koninkrijk van diversiteit zichtbaar, voelbaar en tastbaar maken.

---

## Hoofdstuk I: De gemeente toen en nu

### § 1.1 Historie van de Gemeente

Eind jaren '70 woonden reeds enkele adventisten in Lelystad, maar zij moesten voor kerkelijke bezoeken reizen naar andere Adventkerken buiten de stad. Er was dan ook behoefte aan een lokale Zevende-dags Adventkerk. Daarom besloot men in 1979 om Ds. Henk de Raad uit te nodigen voor een evangelisatie lezingenserie, getiteld: 'Archeologie en de Bijbel.' Ds. De Raad werd onder andere geassisteerd door Ds. Hans Ponte. Uiteindelijk leverde deze lezingenserie een uitbreiding op van het aantal adventisten in de stad Lelystad naar 15 officieel gedoopte leden. Dit getal was essentieel, omdat vanuit het kerkgenootschap was bepaald dat enkel vanaf een ledental van 15 een gemeente de status van gevestigde kerk binnen het genootschap kon verkrijgen. In 1980 werd de ZDA groep te Lelystad officieel als gemeente erkend, en kwam toen samen in het gebouw van het Leger des Heils, aan de Snijedershof 2. Ds. Hans Ponte die tijdens de lezingenserie assisteerde, werd de eerste predikant van de gemeente, en enkele maanden later volgde Ds. Gerard Frenk hem op. De ZDA gemeente Lelystad telt op het moment 68 leden, en 75 bezoekers c.q. bekenden die de gemeente een warm hart toedragen.

### § 1.2 Bestuurssamenstelling

Op dit moment is de bestuurssamenstelling als volgt: twee Ouderlingen, Secretaris, Hoofddiacones, Penningmeester, Jeugdleider, Sabbatschoolleider, Zendingsleider, Assessor (bestuurslid zonder portefeuille) en Predikant.

### § 1.3 Gedragscodes van de Gemeente

Op de huishoudelijke vergadering van 23 september 2015, zijn enkele gedragscodes mondeling besproken. Een verdere uitwerking van deze gedragscodes staat hieronder beschreven. Het streven is dat een ieder die (actief) meedoet in de gemeente in ieder geval kennis heeft genomen van deze gedragscodes. Deze zijn:

- A. Wij veroordelen niemand, het oordeel behoort toe aan de ware rechter. Wij gaan niet op de stoel van die rechter zitten. Bijbelse basis:

**“Maar er is er maar één die wetten maakt en als rechter een oordeel uitspreekt, en dat is God. Hij beslist over leven en dood. Wie zijn jullie dan, dat jullie oordelen over anderen en kritiek hebben op hun gedrag?”** \_\_\_Jakobus 4:12, BGT

- B. Wij belemmeren niemand tot het uitspreken van de eigen mening of het delen van de eigen interpretaties van de Bijbel of andere geloof gerelateerde zaken. Het staat een ieder vrij zijn of haar mening te mogen uiten tijdens openbare besprekingen (i.e. tijdens de
-

---

sabbatschool), omdat het een ieder vrij staat te geloven op zijn of haar eigen manier. Bijbelse basis:

**“Aanvaard mensen met een zwak geloof zonder hun overtuiging te bestrijden. De een gelooft dat hij alles mag eten, maar iemand die een zwak geloof heeft eet alleen groenten. Wie alles eet mag niet neerzien op iemand die dat niet doet, en wie niet alles eet mag geen oordeel vellen over iemand die dat wel doet, want God heeft hem aanvaard.**

**Wie bent u dat u een oordeel velt over de dienaar van een ander? Of hij wel of niet volhardt in het geloof gaat alleen zijn eigen meester aan – en hij zal volharden, want de Heer heeft de macht hem dat te laten doen.”** \_\_\_ Romeinen 14:2-4, NBV

- C. Wij erkennen dat de ‘waarheid’ over wie God is geen gesloten deur bevat en stimuleren derhalve een onophoudelijke, verdere groei in de waarheid in Christus. God gaat boven ons bevattingsvermogen uit. Geen mens bezit de volledige kennis over God, wie Hij is, of wat Zijn wil tot in de fijne details inhoudt. Gods Geest is de enige die dat weet, een mens kan in dit leven met zijn of haar beperkt (menselijk) verstand geen volmaakte kennis over God claimen. Bijbelse basis:

**“Wie is in staat de mens te kennen, behalve de geest van de mens? Zo is alleen de Geest van God in staat om God te kennen.”** \_\_\_ 1 Korintiërs 2:11, NBV

**“Nu zien we God nog niet. We merken wel dat hij er is, maar we zien hem niet. Maar straks, in de nieuwe wereld, zullen we God zien met onze eigen ogen. Nu weten we nog lang niet alles over God. Maar dan zullen we hem echt kennen, zoals hij ons nu al kent.”** \_\_\_ 1 Korintiërs 13:12, BGT

---

## Hoofdstuk II: Onze Visie

Een visie helpt bij het bepalen van de richting en de wijze waarop wij op die koers kunnen gaan varen. Anders gezegd bevat een visie een ‘wat’ element: ‘wat willen we bereiken?’ Daarnaast bevat een visie ook een ‘hoe’ element: ‘hoe willen we dat bereiken?’

Een gemeente, waarbinnen een sterke diversiteit heerst, doet er goed aan de onderlinge verschillen niet alleen te accepteren, maar ook te verweven in een visie die uitvoerbaar is. Het is derhalve niet realistisch een visie samen te stellen die voorbij gaat aan de groepssamenstelling. Iedere (voetbal) coach weet dat de wijze van spelen door een team afhankelijk is van het spelersmateriaal. Anders gezegd: de spelers bepalen de speelwijze. Een spelformatie of manier van spelen aan de spelers opdringen zal uitlopen op irritatie of stagnatie. Het heeft weinig zin een gemeente te willen zijn, naar het model van een Afrikaans land, wanneer er haast geen leden in de gemeente zijn van Afrikaanse komaf.

Het ‘spelersmateriaal’ in Gods familie te ZDA gemeente Lelystad kenmerkt zich door een sterke mate van diversiteit. Er zijn vele *kleuren* onder de gelovigen van Christus te onderscheiden voor wat betreft: interesse, persoonlijkheid, etniciteit, talenten, hobby’s, geloofsbeleving en relatie met de Heer. De veelvoud aan kleur kan samen gaan om vervolgens iets moois en positiefs te creëren: een regenboog. Wanneer de betekenis van de eerste regenboog uit het Bijbelverhaal over Noach voor de geest wordt gehaald, kan men in wezen de regenboog zien als de afsluiting van een roerige periode van gevangenschap op een schip door de wilde baren op zee. De regenboog gemeente kan daarmee de gelovigen die een roerige week achter de rug hebben veilig ‘herbergen.’ Hierdoor komen we bij het ‘wat’-element van de visie:

*Wat willen wij zijn?* Wij willen een **regenboog herberg zijn**.

Om een regenboog herberg te kunnen worden, moet er gewerkt worden en moeten offers door een ieder gebracht worden. Om op de top van de Mount Everest te kunnen staan, zal je de berg eerst moet beklimmen. Het ‘hoe’-element is hierbij nodig. Om een regenboog herberg te kunnen worden, zullen wij de verschillende kleuren van de regenboog (i.e. de ‘spelers’ in de gemeente) moeten accepteren zoals ze zijn: divers. Het begint bij acceptatie, tolerantie en het bieden van ruimte om uniek te mogen zijn. Als je erkent dat er vele kleuren in de gemeenschap bestaan, dan kun je de regenboog die deze kleuren vormen ook herkennen.

---

---

Zeker als je vanuit de bijbel een God die van diversiteit houdt hebt herkend. Hierdoor komen we bij de 'hoe'-element van de visie:

*Hoe willen wij dat zijn?* Door **Gods diversiteit** in zijn schepping **te omarmen**. Brengen wij de 'wat' en de 'hoe' bij elkaar, dan levert dat de volgende visie op:

**“Wij zijn een regenboog herberg die Gods diversiteit omarmt”**

---

## Hoofdstuk III:

### De weg van huidige situatie naar de realisatie van de visie

Hoofdstuk 1 (Punt A) omvat een beschrijving van de gemeente op dit moment (december 2015). Hoofdstuk 2 (Punt B) geeft een richting in de vorm van een visie waar wij als gemeente naartoe willen groeien i.e. wat voor een gemeente wij willen zijn. In dit derde hoofdstuk van het beleidsplan trachten wij een methodologie te ontwikkelen waarmee wij van punt A, naar punt B willen komen.

#### § 3.1 De 'R.A.S' methodologie als brug

Zoals uitvoerig verwoord in hoofdstuk 2 wensen wij een 'Regenboog herberg' te zijn die Gods diversiteit in Zijn schepping erkent. Hiervoor gebruiken wij een methodologie in het denken, doen, plannen en ontwikkelen van onze gemeentecultuur. Om in ieder geval een begin hiermee te maken, zijn de volgende drie kernwaarden van belang:

1. Allereerst zullen wij wederzijds **respect** moeten toepassen in ons doen, denken en praten . Onder respect verstaan we het beschouwen van een ieder als volwaardig individu en gelijke. Dit gedeelte omvat de 'buitenkant' van de mens.
2. Daarnaast is een oefening in de **acceptatie** van een andere zienswijze cruciaal. Onder acceptatie verstaan wij het niet aan een ander opdringen van de eigen mening, interpretatie of levensbeschouwing. Uiteraard staat het een ieder vrij de eigen mening, etc. te uiten zolang er geen sprake is van indoctrinatie of afbraak van het geloof van de ander. Dit gedeelte omvat de 'binnenkant' van de mens.
3. De derde en laatste kernwaarde om de visie te realiseren, is **saamhorigheid**. Hieronder wordt verstaan: het betrekken van zoveel mogelijk leden bij alle evenementen of gebeurtenissen die aan de gemeente gerelateerd zijn. Waar nodig, proberen wij de saamhorigheid te vergroten.

Wanneer wij de drie kernwaarden Respect, Acceptatie en Saamhorigheid afkorten, krijgen wij het volgende: de R.A.S.-methodologie. Er zou dus kunnen worden gesteld dat wij als 'R.A.S.-gemeente' willen functioneren om de visie te realiseren. In zijn volledigheid, en met de formulering van de visie erbij, wordt het:

**Wij willen een Regenboog Herberg zijn, die Gods diversiteit omarmt,  
door als R.A.S.-gemeente te opereren.**

---



---

Helaas is hiermee nog steeds niet duidelijk wanneer wij dit willen realiseren, en hoe wij na kunnen gaan of de visie die wij voor ogen hebben behaald is. Om die reden plaatsen wij dit geheel nog eens schematisch in SMART-vorm:<sup>1</sup>

- **Specifiek:** Wij willen een regenboog herberg zijn die Gods diversiteit omarmt
- **Meetbaar:** Vanwege het ontbreken van een goed meetinstrument, omdat het gaat om de beleving van mensen, zal de NPS-methode<sup>2</sup> worden toegepast. Aan het eind van ieder jaar zullen er vanuit het bestaande bestuur evaluatie initiatieven worden georganiseerd.
- **Acceptabel:** Op de huishoudelijke vergadering van woensdag 23 september, heeft de gemeente in vergadering ingestemd met de voorgestelde visie. Hieruit blijkt dat er voldoende draagvlak bestaat voor deze visie en de bereidheid van de gemeente deze visie na te streven.
- **Relevant:** De gestelde visie als doelstelling is nodig om de rust te midden van een zeer diverse gemeenschap te waarborgen. In die zin is de visie als doelstelling als zeer relevant te beschouwen.
- **Tijdgebonden:** Na vijf jaar, dan wel in december 2020 willen wij de visie in zijn geheel hebben geïmplementeerd als een gemeentecultuur die bij iedereen bekend is.

---

<sup>1</sup> Voor meer informatie omtrent de SMART-formulering van doelen, zie:

<http://www.carrieretijger.nl/functioneren/management/leidinggeven/doelen-stellen/smart>. Geraadpleegd op 14 oktober 2015.

<sup>2</sup> Voor kerkelijke doelstellingen blijkt het lastig om een goede meetinstrument te hanteren, maar de methode getiteld Net Promoter Score, afgekort NPS, is een eenvoudige manier om de tevredenheid van de doelgroep binnen een organisatie te meten. Voor de gemeente Lelystad vormen de leden deze ‘doelgroep,’ omdat zij immers collectief de gemeente vormen. Per geformuleerd doel zal dus de (gemiddelde) tevredenheid per geformuleerd doelstelling leidend zijn in het bepalen of het desbetreffend doel behaald is. De score die gehanteerd wordt is een numerieke waarde variërende tussen 1 en 10, waarbij een doel behaald is bij een gemiddeld cijfer van 6 of hoger per gestelde doel.

---