

---

KERKGENOOTSCHAP DER ZEVENDE-DAGS ADVENTISTEN

Gemeente Lelystad



**" EEN REGENBOOG HERBERG DIE GODS  
DIVERSITEIT OMARMT "**

**Beleidsdocument**

Beleidsvoorstel voor: De gemeente Lelystad, kerk der Zevende-dags Adventisten

16 juni 2019

Voorstelnummer: 015-1

---

---

## KERKGENOOTSCHAP DER ZEVENDE-DAGS ADVENTISTEN

Gemeente Lelystad

### I. Inleiding

De bijbel maakt er geen geheim van dat God een God van de diversiteit is. Zo lezen wij al meteen in het begin van de Bijbel, wanneer wij het scheppingsverhaal stap voor stap lezen, dat God van hetgeen hij maakt steeds variaties hiervan wil hebben. Zo lezen wij dat God 'allerlei' zaaddragende gewassen wil hebben, maar ook allerlei dieren in de lucht en in het water (Gen. 1:11-26). Het beeld dat God een God van diversiteit is komt ook sterk naar voren in de tegenstellingen die hij in zijn schepping creëert: licht - duisternis, man - vrouw, etc. Van eentonigheid of uniformiteit is geen sprake in het scheppingsverhaal noch elders in de bijbel.

In het Nieuwe Testament kun je dit ook overal teruglezen: het evangelie verwelkomt een ieder in Gods koninkrijk: man, vrouw, Griek, Jood, slaaf of vrije mens. Er is ruimte voor een ieder die de kerk van Jezus (en daarmee zijn koninkrijk) binnentreedt en zij worden allen op dezelfde manier in de ogen van de Heer gewaardeerd (Gal. 3:28). Wanneer de bijbel ons ook nog verteld dat de Heer gisteren, vandaag en morgen dezelfde zal blijven (Heb. 13:8), betekent dit niet anders dan dat God gisteren, vandaag en morgen nog altijd een God van de diversiteit was, is en zal blijven.

Toch heeft de oplettende mens de bijbel niet nodig om te realiseren dat de natuur bij uitstek divers is: we zeggen vaak dat het gras groen is, maar is het u opgevallen hoeveel verschillende soorten groen 'gras' al dan niet heeft? Binnen een gezin met kinderen van de zelfde vader en moeder, bestaat er ook diversiteit aan persoonlijkheid, interesse en talenten. Zelfs bij eenige tweelingen bespeuren de ouders een verschil in karakters. Om maar te zwijgen over de vingerafdrukken. In de natuur is er geen ruimte voor uniformiteit. Je zou kunnen zeggen dat 'uniformiteit' in wezen onnatuurlijk is.

Blijven we bij het idee van een gezin, dan weet ieder ouder met meer dan één kind dat de relatie met het ene kind anders is dan de relatie met het andere. De één heeft bijvoorbeeld meer aandacht nodig op het gebied van het opruimen van de slaapkamer, terwijl de ander meer aandacht nodig heeft bij de huiswerkbegeleiding. De één kun je sneller alleen naar de Albert Heijn met een briefje van €50 sturen, de ander heeft meer tijd nodig om verantwoordelijkheid te

---

---

## KERKGENOOTSCHAP DER ZEVENDE-DAGS ADVENTISTEN

Gemeente Lelystad

ontwikkelen. De één heeft meer behoefte aan knuffels en is wat meer aanhankelijk, de ander gaat graag een beetje zijn of haar eigen gang.

De relatie met God en zijn kinderen is niet anders. Een ieder heeft op zijn of haar eigen manier een relatie met God. Het samenkomen de gezinsleden van de Almachtige dient dan ook op een dusdanige wijze te verlopen dat een ieder de ruimte heeft zijn of haar eigen relatie met God te kunnen uitoefenen zonder enige veroordeling van anderen.

Relaties met de Heer zijn derhalve ook divers en het omgaan hiermee vereist begrip van Gods diversiteit en een onvoorwaardelijke acceptatie hiervan. Christenen doen er goed aan de diversiteit in Gods wereld te omarmen en niet in de valkuil te lopen de rol van de rechter op zich te nemen. Deze rol behoort slechts één toe en Hij is meer dan capabel deze rol zonder assistentie te kunnen vervullen (Jak. 4:12). Aan het einde van de rit zal ook Hij uitmaken wiens manier van geloven, relatie met hem, waardig of niet is gebleken. Die rol is niet gedelegeerd aan leden van het lichaam.

Diversiteit qua persoonlijkheid, etniciteit, interesse, professionaliteit, hobby en relatie met God komen wij in de gemeente ook tegen. Het kan daarom niet anders dan de visie en doelstellingen, die samen het beleid vormen, aan de hand van Gods diversiteit aan te kleden. Alleen op die manier kunnen wij zijn Koninkrijk van diversiteit zichtbaar, voelbaar en tastbaar maken.

### II. Visie

Een visie helpt bij het bepalen van de richting en de wijze waarop wij op die koers kunnen gaan varen. Anders gezegd bevat een visie een 'wat' element: 'wat willen we bereiken?' Daarnaast bevat een visie ook een 'hoe' element: 'hoe willen we dat bereiken?'

Een gemeente waarbij er een sterke diversiteit heerst, doet er goed aan de onderlinge verschillen niet alleen te accepteren, maar ook te verweven in een visie die uitvoerbaar is. Het is derhalve niet realistisch een visie samen te stellen die voorbij gaat aan de groepssamenstelling. Ieder (voetbal) coach zal je vertellen dat de wijze van spelen afhankelijk is van het spelersmateriaal. Anders gezegd: de spelers bepalen de speelwijze. Een spelformatie of manier spelen aan de spelers opdringen zal uitlopen op irritatie of stagnatie. Het heeft weinig zin een gemeente te willen zijn,

---

---

## KERKGENOOTSCHAP DER ZEVENDE-DAGS ADVENTISTEN

Gemeente Lelystad

naar het model in een Afrikaans land, wanneer er haast geen leden in de gemeente zijn van Afrikaanse komaf.

Het 'spelersmateriaal' in Gods familie te ZDA gemeente Lelystad kenmerkt zich door een sterke mate van diversiteit. Er zijn vele *kleuren* onder de gelovigen van Christus te onderscheiden voor wat betreft: interesse, persoonlijkheid, etniciteit, talenten, hobby's, geloofsbeleving en relatie met de Heer. De veelvoud aan kleur kan samen gaan om vervolgens iets moois en positiefs te creëren: een regenboog. Wanneer de betekenis van de eerste regenboog uit het bijbelverhaal over Noach voor de geest wordt gehaald, kan men in wezen de regenboog zien als de afsluiting van een roerige periode, gevangen op een schip door de wilde baren op zee. De regenboog gemeente kan daarmee de gelovigen die een roerige week achter de rug hebben veilig 'herbergen.' Hierdoor komen we bij de 'wat' -element van de visie:

*(Wat willen wij zijn?)* Wij willen een **regenboog herberg zijn.**

Om een regenboog herberg te kunnen worden moet er gewerkt worden en moeten offers door een ieder gebracht worden. Op de top van de Mount Everest willen staan zal betekenen dat je het eerst moet beklimmen. De 'hoe' -element is hierbij nodig. Om een regenboog herberg te kunnen worden, zullen wij de verschillende kleuren van de regenboog (i.e. de 'spelers' in de gemeente) moeten accepteren zoals ze zijn: divers. Het begint bij de acceptatie van-, tolerantie voor- en bieden van de ruimte aan elkaar om uniek te mogen zijn. Wanneer je erkent dat er vele kleuren in de gemeenschap bestaan, kun je de regenboog die deze kleuren vormen ook herkennen. Zeker als je vanuit de bijbel een God die van diversiteit houdt hebt herkend. Hierdoor komen we bij de 'hoe' -element van de visie:

*(Hoe willen wij dat zijn?)* door **Gods diversiteit** in zijn schepping **te omarmen.**

Brengen wij de 'wat' en de 'hoe' bij elkaar, dan levert dat de volgende visie op:

---

---

## KERKGENOOTSCHAP DER ZEVENDE-DAGS ADVENTISTEN

Gemeente Lelystad

**“Wij zijn een regenboog herberg die Gods diversiteit omarmt”**

### III. Beschrijving van de gemeente

- Demografische samenstelling

De gemeente Lelystad laat een veelheid van bevolkingsgroepen zien: auto- en allochtonen, jong en oud, vrouwen en mannen.

Totalen per januari 2015:

Actieve Leden 38

Passieve Leden 29

Jeugd 6

Tieners 7

Junioren 3

Kleuter/kinderen

Peuters 9

Bezoekers/bekenden 73

- Gemeente cultuur (waarden en normen)

De gemeente wil een plek zijn waar iedereen tot haar/zijn recht komt; zich veilig en welkom voelt.

Uitgaande van het feit dat God ons menselijk kennen te boven gaat is er ruimte voor persoonlijke geloofsbeleving. Het ene beeld of geloof is daarbij niet beter dan het andere.

Diversiteit is geen bedreiging maar een verrijking.

---

---

# KERKGENOOTSCHAP DER ZEVENDE-DAGS ADVENTISTEN

Gemeente Lelystad

## IV. Historie van de Gemeente

---

## KERKGENOOTSCHAP DER ZEVENDE-DAGS ADVENTISTEN

Gemeente Lelystad

### V. Missie van de Gemeente

#### Doelstellingen bij missie (SMART):

Samen op zoek zijn naar God. Ruimte bieden aan persoonlijke geloofsbeleving. Maatschappelijk relevant willen zijn.

#### Regenboog ervaringen door pluriformiteit tijdens speciale diensten

##### Specifiek:

Zoveel mogelijk mensen actief betrekken bij de wekelijkse diensten. Regelmatig speciale themadiensten organiseren. Leren omgaan met diversiteit. Waar kunnen we vernieuwend zijn? Waar houden we vast aan bestaande structuren? Waar willen mensen verdieping?

##### Meetbaar:

Door zaken als sabbatschool, eredienst, ADRA-acties, evenementen binnen de gemeente te evalueren wordt het draagvlak breder en kunnen mensen zich er steeds beter in herkennen.

##### Acceptabel:

Het beleidsplan kenbaar maken aan de gemeente; door communicatie en presentatie.

##### Realistisch:

Specifieke commissies inhoud laten geven aan het verbeteren van liturgie, speciale diensten, het organiseren van evenementen. Alles binnen gestelde financiële kaders en de beschikbaarheid van mensen. Bij plannen rekening houden met continuïteit.

##### Tijdgebonden:

Concreet invulling geven aan het kerkelijk jaar

---

---

## KERKGENOOTSCHAP DER ZEVENDE-DAGS ADVENTISTEN

Gemeente Lelystad

### VI. Afdelingen binnen de Gemeente

- Pastoraat
- Diaconie

Bij de diaconie van onze gemeente gaat het om de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in de kerk en in de wereld die vorm krijgt in delen, helpen en getuigen van de gerechtigheid van God. In onze gemeente is de diaconie vooral gericht op een helpende hand bij chronisch zieken en ouderen. Daarnaast wordt ondersteuning geboden bij speciale diensten zoals avondmaal en doop. Een ander doel is het stimuleren van betrokkenheid in de gemeente van diaconale initiatieven.

- Sabbatschool
- Financien
- Jeugd
-



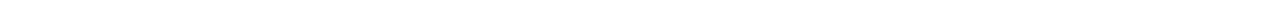
---

## KERKGENOOTSCHAP DER ZEVENDE-DAGS ADVENTISTEN

Gemeente Lelystad

### VII. Bestuursamenstelling

- Rudy Dingjan, predikant
- Jon Kok, secretaris
- Hans Portegijs, ouderling
- Ton de Ruiters, zendingsleider
- Ron Weening, penningmeester
- Sarie Weening, hoofd diacones
- Mark Bernard, jeugtleider
- Jolanda Portegijs, hoofd kindersabbatschool



---

## KERKGENOOTSCHAP DER ZEVENDE-DAGS ADVENTISTEN

Gemeente Lelystad

### VIII. Gedragscode van de Gemeente:

- Wij veroordelen niemand, het oordeel behoort toe aan de ware rechter. Wij gaan niet op de stoel van de rechter zitten (Jak. 4:12).
- Het staat een ieder vrij zijn of haar mening te mogen uiten tijdens openbare besprekingen (i.e. tijdens de sabbatschool), omdat het een ieder vrij staat te geloven op zijn of haar eigen manier (Rom. 14:2-4). Ook naar het principe dat wij als Adventisten de wetten van het land waar wij leven dienen te respecteren; in Nederland is de vrijheid van meningsuiting in de grondwet vastgelegd (Artikel 7).
- 

